

ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ, ЗАЯВЛЕННЫХ НА 2017 ГОД, ДЕПАРТАМЕНТОМ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ОБЛАСТИ

- 1 Снижение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда области (принятие мер по достижению нагрузки незанятого населения на одну заявленную вакансию - не более 1,0 чел./вак.) ✓ ↓ 0,6 чел./вак.
- 2 Разработать меры, направленные на привлечение трудовых ресурсов на территорию региона, в том числе через повышение мобильности трудовых ресурсов ✓ Подпрограмма 5 «Повышение мобильности трудовых ресурсов»
- 3 Принять меры по повышению уровня доступности государственных услуг в сфере занятости населения, в том числе в электронном виде, не менее 60% ✓ 63,1 %
- 4 Принять меры по сокращению задолженности по заработной плате в организациях области, и недопущение ее возникновения (роста) ✓ ↑ 78,6 %
- 5 Принять меры по повышению эффективности работы по выявлению и легализации работников, с которыми не оформлены трудовые отношения ✓ 30 тыс. чел.
- 6 Принять меры по созданию условий для недопущения нарушений трудового законодательства, приводящих к производственному травматизму, формированию культуры охраны труда в организациях области ✓ ↓ на 3 %
- 7 Разработать план мероприятий по развитию и повышению эффективности социального партнерства на отраслевом, муниципальном и локальном уровнях ✓ Проект закона о социальном партнерстве в Вологодской области
- 8 Продолжить работу по внедрению «эффективных контрактов» с сотрудниками органов службы занятости и принять меры к внедрению профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения» ✓ Постановление Правительства области от 25 сентября 2017 года №857