

Департамент
государственной службы
и кадровой политики области



№ п/п	Основные задачи 2017 года	Информация о решении задач (решены/не решены), причины невыполнения
1.	Внедрение на государственной гражданской службе области единых подходов к установлению квалификационных требований к направлениям подготовки, специальностям, знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы области.	Решена. Обеспечено 100 % закрепление в должностных регламентах всех государственных гражданских служащих области квалификационных требований, необходимых для замещения должностей государственной гражданской службы области.
2.	Обеспечение ежегодного снижения штатной численности государственных гражданских служащих области и муниципальных служащих и улучшение позиций Вологодской области среди российских регионов в рейтинге по количеству служащих на 1000 человек населения.	Решена. В 2017 году штатная численность государственных гражданских служащих органов исполнительной государственной власти области уменьшилась на 38 единиц (с 2273 до 2235) или на 1,67%. Результатом оптимизационных мероприятий в органах местного самоуправления является общее уменьшение штатной численности муниципальных служащих на 237 штатных единиц (с 3566 до 3329) или на 6,7%.
3.	Обеспечение снижения административных барьеров в процессе предоставления государственных и муниципальных услуг и повышение их доступности, в том числе создание специализированных окон многофункциональных центров, ориентированных на предоставление государственных и муниципальных услуг, а также иных сопутствующих услуг предпринимателям и представителям бизнес-сообщества.	Решена. Обеспечено 100% соответствие административных регламентов предоставления государственных услуг действующему законодательству, произведено сокращение сроков предоставления востребованных государственных услуг, перечня документов при их предоставлении. Специализированные окна для бизнеса открыты в многофункциональных центрах г.Вологды, г.Череповца, Великоустюжского и Вытегорского муниципальных районов.



КАДРОВЫЕ
ПРОЕКТЫ



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА
И МУНИЦИПАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ОБЛАСТИ



Департамент
государственной службы
и кадровой политики области



№ п/п	Основные задачи 2017 года	Информация о решении задач (решены/не решены), причины невыполнения
4.	Поддержание в актуальном состоянии регионального антикоррупционного законодательства	Решена. Проведен мониторинг действующего законодательства, по результатам которого принято 28 нормативных правовых акта, в том числе 2 закона области, 6 постановлений Правительства области, 20 постановлений Губернатора области.
5.	Внедрение на государственной гражданской службе единых требований к формированию и использованию кадрового резерва	Решена. Формирование кадрового резерва проведено на трехлетний период, при возникновении вакансий введена обязательность рассмотрения лиц, включенных в кадровые резервы, при объявлении конкурса на замещение вакантной должности введена обязательность обоснования причин и согласования с уполномоченным органом.
6.	Обеспечение 100% независимой оценки компетенций государственных гражданских служащих при проведении процедуры аттестации и квалификационного экзамена	Решена. 100% государственных гражданских служащих при проведении процедуры аттестации и квалификационного экзамена прошли независимую оценку компетенций с использованием автоматизированного программного комплекса «Кадры госслужбы Вологодской области».
7.	Создание актуального банка персональных кадровых данных	Решена. Проведена модернизация государственной информационной системы «Резерв управленческих кадров», в которую занесены данные на лиц, состоящих в кадровых резервах. Обновление информации происходит в онлайн-режиме.

